



Unione del Fossanese

Bene Vagienna Genola Salmour Sant'Albano Stura

Verbale di deliberazione della Giunta dell'Unione

n. 3 in data 03/03/2022

OGGETTO: Revisione dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024. Determinazioni.

L'anno **duemilaventidue** addì **tre** del mese di **marzo** alle ore **18:30** regolarmente convocata, si è riunita la Giunta dell'Unione mediante videoconferenza realizzata attraverso la piattaforma Gotomeeting, previo esaurimento delle formalità previste dalle vigenti disposizioni di legge.

Sono presenti i Signori:

N.	Cognome nome	Comune rappresentato	Presente
-1	AMBROGIO Claudio	Comune di Bene Vagienna	Presente
-2	SINEO Gianfranco	Comune di Salmour	Presente
-3	GASTALDI Flavio	Comune di Genola	Presente
-4	BOZZANO Giorgio	Comune di Sant'Albano Stura	Presente
-5	SALVATORE Roberto	Assessore Aggiunto	Presente

Totale presenti **5**

Totale assenti **0**

Assiste, con funzione verbalizzante, il Segretario Comunale Silvestri Dr.ssa Luisa.

Il Presidente, signor AMBROGIO Claudio, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Partecipa, senza diritto di voto, l'assessore aggiunto SALVATORE Roberto.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

PRESO ATTO CHE:

L'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968 n. 482;A

A norma dell'art. 91 del TUEL, gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge del 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

A norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art.70, comma 4, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, e ss.mm.ii., non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

Ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 449/1997e ss.mm.ii..

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 3 del 29/03/2021 avente ad oggetto: *“Revisione dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023. Determinazioni.”*

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 35 del 09/12/2021 avente ad oggetto: *“Preso d'atto delle dimissioni della dipendente Ramonda Caterina.”*

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 36 del 09/12/2021 avente ad oggetto: *“Accordo convenzionale ex art.15 Legge 241/90 e art. 14 CCNL Regioni e Autonomie Locali del 22.01.2004 per l'utilizzo da parte dell'Unione del Fossanese di personale dipendente del Comune di Genola con decorrenza 1 gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2022 per esigenze connesse al SUAP – provvedimenti in merito.”*

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 37 del 09/12/2021 avente ad oggetto: *“Utilizzo dipendente di altra amministrazione ai sensi dell'art. 1, c. 557, L. 311/2004 per esigenze connesse al Servizio Valorizzazione del Territorio – Rinnovo”*

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 38 del 09/12/2021 avente ad oggetto: *“Scadenza utilizzo dipendente di altra amministrazione ai sensi dell'art. 1, c. 557, L. 311/2004 per esigenze connesse al Servizio CED – provvedimenti in merito.”*

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 39 del 09/12/2021 avente ad oggetto: *“Scadenza accordo convenzionale ex art.15 Legge 241/90 e art. 14 CCNL Regioni e Autonomie Locali del 22.01.2004 per l'utilizzo da parte dell'Unione del Fossanese di personale dipendente del Comune di Genola – provvedimenti in merito.”*

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 46 del 21/12/2021 avente ad oggetto: *“Modifica dotazione organica con decorrenza dal 01/01/2022”.*

RICHIAMATO altresì l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici e del piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa.

VISTO l'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 (c.d. "Decreto Madia" in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche), il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art.6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art.6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle predette linee di indirizzo.

CONSIDERATO CHE con il decreto 08/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27.07.2018.

RILEVATO CHE l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art.16 della legge 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/1/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere.

VISTO l'art. 33 del Decreto Legge n.34/2019, cosiddetto "Decreto Crescita", convertito in Legge n.58 del 28/6/2019 e il D.P.C.M. 17/03/2020 pubblicato nella G.U. del 27/04/2020 che prevedono per i Comuni nuove regole per l'assunzione di personale, superando il concetto di capacità assunzionale e sostituendolo alla necessità che "la spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non deve essere superiore al valore soglia definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione;

DATO ATTO CHE resta pienamente in vigore il tetto alla spesa di personale in valore assoluto di cui al comma 562 della legge n.296/2006;

VERIFICATO il rispetto del tetto di spesa di cui al comma 562 della legge n. 296/2006, secondo il quale l'aggregato delle spese di personale dell'anno di riferimento non deve superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008;

DATO ATTO CHE non sono previste assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2021-2023 e che la dotazione organica viene aggiornata secondo il prospetto allegato A) alla presente deliberazione;

DATO inoltre ATTO CHE:

La spesa prevista del personale in servizio (€ 259.200) rispetta il suddetto limite formale e che risulta ancora un margine;

ACQUISITO sulla presente il prescritto parere in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 espresso dal Responsabile del servizio personale;

ACQUISITO sulla presente, con esito favorevole, il prescritto parere in ordine alla regolarità contabile, rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli artt. 49 e 153 D.Lgs. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole, espressa nei modi di legge.

DELIBERA

1. Di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di dichiarare, ai sensi dell'articolo 33 del D.Lgs. 165/2001, la non sussistenza di situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale, dando atto che pertanto l'ente non deve avviare nel corso dell'anno 2022 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
3. Di approvare la dotazione organica come indicato in premessa - allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. Di approvare l'allegato B), aggiornato come indicato in premessa, parte integrante e sostanziale del presente atto, dando atto che non sono previste assunzioni nel triennio 2021-2023;
5. Di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, determinata in euro 259.200 rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta i limiti imposti dall'art. 1, comma 562, della legge 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale;
6. Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento i documenti di programmazione approvati con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
7. Di dare atto che il presente atto costituisce parte integrante e sostanziale al DUP;
8. Di trasmettere la presente deliberazione ai Responsabili dei servizi interessati per i successivi provvedimenti di competenza.

SUCCESSIVAMENTE

La Giunta dell'Unione, Visto l'art. 34 del D.lgs 267/2000, riconosciuta l'urgenza di provvedere, con voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D.lgs n. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to:AMBROGIO Claudio

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to:Silvestri Dr.ssa Luisa

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(Art. 49, comma 1, D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, come sostituito dalla lettera b) del comma 1 dell'art. 3, D.L. 10 ottobre 2012, n. 174)

Il sottoscritto responsabile del servizio esprime parere favorevole sulla proposta della presente deliberazione.

Lì, 03/03/2022

Il Responsabile del Servizio
F.to:Silvestri Dr.ssa Luisa

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Il Segretario Comunale
F.to:Silvestri Dr.ssa Luisa

**DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE
DIVENUTA ESECUTIVA**

La presente deliberazione diviene esecutiva alla scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, comma 3, del D.Lgs. n.267\2000).

Lì, 03/03/2022

Il Segretario Comunale
F.to:Silvestri Dr.ssa Luisa

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267)

Certifico io sottoscritto Segretario che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 18/03/2022 all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Lì, 18/03/2022

Il Segretario Comunale
F.to:Silvestri Dr.ssa Luisa